

Engagiert statt frustriert

Strategien zur Mitarbeiterbindung im
operativen Bereich – eine Graphic Novel





Tamara Palmer
Manager Intene Kommunikation



Stephanie Arnold
MPS, PHR, Director, HRBP



Meral Kamci
Leitung Vertriebsinnendienst



Simon Kennedy
Chief Digital Officer



René Worlitzer
Social Media Manager



Beatrix Eichbaum
Ref. Unternehmenskomm.



Claudia Schade-Meier
Geschäftsleitung



Daniel Ressel
Abteilungsleiter Rettungsdienst



Katja Hallbauer
Head of Group Communications



Monika Christener
Leiterin Unternehmenskommunikation



Dieter R. Streuli
CEO



Sebastian Reif
HR Manager



Einleitung

In dieser Graphic Novel folgen wir 2 parallelen Geschichten. Eine zeigt, wie mangelndes Engagement zu negativen Konsequenzen für Arbeitskräfte, ihre Vorgesetzten und HR-Teams führt.

Daneben sehen wir, wie die Geschichte mit Beekeeper ausgeht. Das HR-Team nutzt die App, um herausragende Mitarbeitererlebnisse zu schaffen, Talente zu binden und bessere Geschäftsergebnisse zu erzielen.

Zudem erfahren wir, wie führende HR- und Kommunikations-Experten die Mitarbeiterbindung in ihren Unternehmen fördern.

Inhaltsverzeichnis

Wir stellen vor	3
Kapitel 1: Preboarding – Der erste Eindruck	4
Kapitel 2: Das perfekte Onboarding-Erlebnis	7
Kapitel 3: Gemeinschaft & Verbundenheit aufbauen	9
Kapitel 4: Mitarbeitertraining & Leistungssteigerung	11
Kapitel 5: Anerkennung als Schlüssel zur Mitarbeiterbindung ..	13
Kapitel 6: Empfehlungen – Der Weg zum Spitzenteam	15
Kapitel 7: Die Lösung für eine nachhaltige Mitarbeiterbindung	17

Kathi

Die Heldin im operativen Bereich



Kathi könnte jede der weltweit 2,7 Milliarden Angestellten sein, die keinen eigenen Schreibtisch-Arbeitsplatz haben – sie könnte eine Reinigungskraft, Angestellte im Einzelhandel, Krankenschwester oder Wartungstechnikerin sein, in der Bauindustrie oder in einem Restaurant arbeiten und ganz allgemein jede Tätigkeit im operativen Bereich ausüben.

Mike möchte für sein Team ein guter Vorgesetzter sein. Über die letzten Jahre ist er jedoch abgestumpft und seine Motivation ist schwächer. Es fällt ihm schwer, sich mehr Zeit für seine Mitarbeitenden zu nehmen und sie zu unterstützen, weil er ständig mit manuellen Verwaltungsaufgaben beschäftigt ist.

Mike

Super Manager



Emma

HR Champion



Emma ist Personalleiterin und will immer das Beste für alle Mitarbeitenden. Sie hat eine klare Vorstellung davon, wie sie das Mitarbeitererlebnis im Unternehmen verbessern kann, aber sie verliert sich im Papierchaos und in endlosen Anfragen. Sie hat weder die Zeit, noch die Werkzeuge oder die Ressourcen, um Dinge umzugestalten. Emma wünscht sich, es gäbe einen besseren Weg, um mit allen Angestellten in Kontakt zu treten und eine Kultur der Zugehörigkeit zu schaffen.

Preboarding – Der erste Eindruck

Kathi liest die E-Mail und lächelt. Sie hat den Job bekommen, den sie sich gewünscht hat, in einer Woche gehts los ...

Die Tage vergehen wie im Flug und sie wird immer nervöser. Sie überprüft ihr Telefon, aber sie hat von niemandem in der Firma etwas gehört.

Wo muss sie hin?

Wann muss sie da sein?

Sie zweifelt an ihrer Entscheidung. Hat sie das Angebot zu voreilig angenommen? Sie sieht sich bereits andere Stellenangebote an – nur für den Fall.

Vielleicht gibt es ja eine bessere Stelle.

Dieselbe Geschichte ... mit Beekeeper

Am nächsten Tag bekommt Kathi eine Nachricht von ihrem neuen Arbeitgeber. Ihre Vorfreude wächst.

Onboarding Assistent

Willkommen im Team, Kathi! Wir freuen uns, mit dir zusammenzuarbeiten.

Bitte lade die Beekeeper-App herunter, um den Onboarding-Prozess zu starten.

Emma ist damit beschäftigt, offene Stellen im Unternehmen zu besetzen.

Ausserdem arbeitet sie an den Einsatzplänen für das Personal verschiedener Abteilungen und muss die Vorgesetzten über die Neueinstellungen der nächste Woche informieren.

Sie ist völlig überfordert! Deshalb vergisst sie, sich mit Kathi in Verbindung zu setzen, um ihr die Einzelheiten über ihre Stelle mitzuteilen und wichtige Unterlagen zuzuschicken.

Dieselbe Geschichte ... mit Beekeeper

Emma erhält eine Benachrichtigung, dass Kathi und die anderen Neueinstellungen alle wichtigen Unterlagen eingereicht haben. **Sie postet im Unternehmens-Stream ...**

Emma, HR

Unsere Neuzugänge fangen Montag an! Heissen wir sie herzlich willkommen.

Immer mehr Willkommens-Nachrichten erreichen Kathi über die Beekeeper-App.

Der Job wird klasse!

Mitarbeiterbindung beginnt, sobald ein Angebot akzeptiert wurde. Mit der Beekeeper-App kann die Personalabteilung personalisierte, automatisierte Preboarding-Nachrichten per Chat, E-Mail und Textnachricht verschicken.

So werden Neuankömmlinge schon vor ihrem ersten Arbeitstag im Team vorgestellt und willkommen geheissen. Mit Beekeeper vernetzen Sie die gesamte Belegschaft – datenschutzkonform und ganz ohne Telefonnummer oder E-Mail.

Preboarding mit Beekeeper bedeutet:

- ✓ Mitarbeitende werden ab dem ersten Einstellungstag in das Unternehmen eingebunden
- ✓ Unterlagen und Formulare werden digital vervollständigt und sind 100 % datenschutzkonform
- ✓ Weniger Verwaltungsaufwand und -kosten

„Früher waren neue Kollegen vom Informationsaustausch in WhatsApp-Gruppen ausgeschlossen, weil im Team noch niemand ihre Telefonnummer hatte. Das gleiche galt für Kollegen, die bereits länger dabei waren, aber ihre private Telefonnummer nicht preisgeben wollten. Mit Beekeeper ist jeder Mitarbeitende vom ersten Tag an für alle erreichbar und es entgehen ihm keine Informationen.“

Daniel Ressel, Abteilungsleiter Rettungsdienst



„Es ist einfach unglaublich bereichernd, wenn nicht nur der Vorgesetzte oder die unmittelbaren Kollegen sagen: Hey, willkommen im Team, sondern wenn 10, 20 oder 50 Kollegen in der gesamten Einrichtung sagen: Hey, wir sind froh, dass du zu uns gekommen bist.“

Stephanie Arnold, MPS, PHR, Director, HR Business Partner



50% der geringfügig Beschäftigten kündigen innerhalb der ersten vier Monate.



Preboarding jetzt starten!

Willkommen im Team, Elena! Bitte klicke [hier](#) um loszulegen!

Danke!

Meine persönlichen Daten

Eingereicht von Elena Schmidt

Wie ist deine Adresse?

Welche T-Shirt Grösse hast du?

Erzähl uns etwas interessantes über dich



Meine Onboarding Aufgaben

1 von 4 abgeschlossen

-
-



Integrationen



» Erstellen Sie Ihren Preboarding-Prozess mit einer kostenlosen Vorlage



Das perfekte Onboarding-Erlebnis

Kathi betritt das Gebäude und findet irgendwie den Weg zu ihrer Abteilung. Mike, ihr neuer Manager, gibt Kathi ein riesiges Mitarbeiterhandbuch und einen Stapel Formulare zum Ausfüllen. „Ich habe zwei Mitarbeiter, die heute nicht gekommen sind, deshalb muss ich heute selber mit anpacken.“

Er lässt sie allein. Kathi hat keine Ahnung, was von ihr erwartet wird. Ihr ist unbehaglich zumute ...

Am liebsten würde sie direkt wieder gehen.

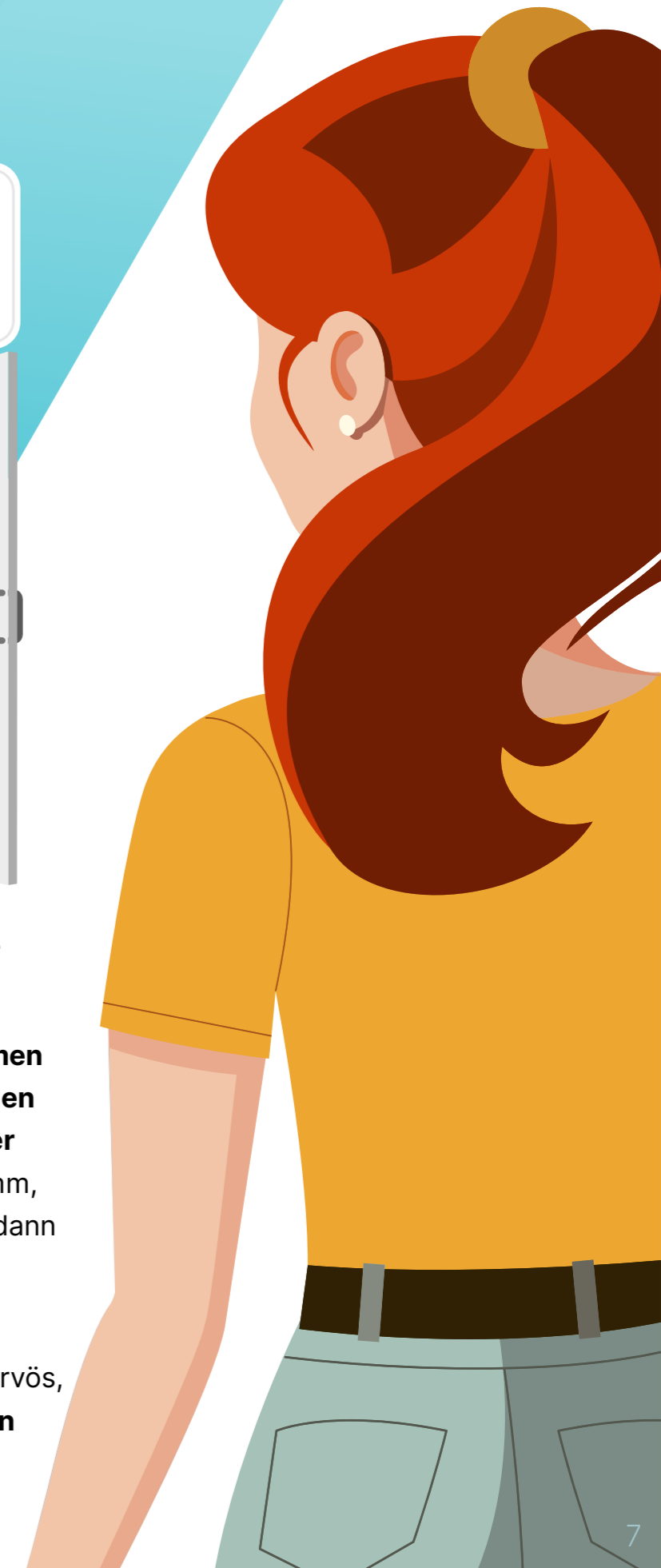
MITARBEITER
HANDBUCH



Kathis neuer Manager Mike empfängt sie an der Tür.

„Danke, dass du dir die Zeit genommen hast, alle Formulare online auszufüllen und die Schulungsvideos auf deiner Beekeeper-App anzuschauen. Komm, wir stellen dich deinen Kollegen vor, dann kannst du gleich loslegen“

Was für ein aufregender erster Tag! Anfangs war Kathi noch ein wenig nervös, aber **sie fühlt sich jetzt schon wie ein fester Bestandteil des Teams!**



Ein vereinfachtes und automatisiertes Einarbeitungs-Erlebnis macht es allen Beteiligten leichter. Personalverantwortliche und Führungskräfte können Schulungen, Ressourcen und Checklisten zentralisieren und schaffen damit von Anfang an ein motivierendes Arbeitsumfeld. Mitarbeitende sind dadurch schneller einsatzbereit und produktiver.

Onboarding mit Beekeeper bedeutet:

- ✓ Ein nahtloses Onboarding-Erlebnis sowie weniger Verwaltungsaufwand und Fixkosten
- ✓ 50% schnellere Einarbeitungszeit und mehr Produktivität
- ✓ Aufgaben und Schulungen werden automatisch zugewiesen
- ✓ Zentralisierter Zugriff auf alle wichtigen Unterlagen, in einer digitalen Dokumentenbibliothek

„Mit der Beekeeper-App fühlt man sich schon vor dem ersten Tag dem Unternehmen zugehörig. Man kann sich zum Beispiel vorab über aktuelle Themen informieren. Auch die automatisierten Nachrichten, sind sehr hilfreich, vor allem für diejenigen, die eventuell nicht so technisch affin sind. Sie helfen beim Onboarding und führen durch den Prozess. Man fühlt sich dadurch sehr gut abgeholt und nicht alleine gelassen.“

Sebastian Reif, HR Manager

rebo

Ein starkes Onboarding-Programm kann die Mitarbeiterbindung um **82%** erhöhen.

Details

Aufgabe	Einarbeitung
Status	Ausstehend
Ersteller	Onboarding Assistent
Zugewiesener	Kathi Schneider

Beschreibung

Teilaufgaben

- Triff dein Team
- Mitarbeiterausweis bei der Personalabteilung abholen
- Besichtige deinen Arbeitsplatz

Als abgeschlossen markieren

» Digitales Onboarding-Erlebnis erstellen!

Gemeinschaft und Verbundenheit

Kathi hat sich den Job anders vorgestellt. Sie kennt fast niemanden aus dem Team und hat auch mit ihrem Vorgesetzten kaum Kontakt. Sie kann es kaum erwarten, am Ende ihrer Schicht heimzugehen.

Ihr Cousin hat gerade eine tolle neue Stelle in einem anderen Unternehmen angefangen und sie suchen nach weiteren Leuten. Sie hat ihre aktuelle Stelle zwar erst seit einem Monat, aber sie hat schon ein Interview mit der anderen Firma vereinbart.

Dieselbe Geschichte ... mit Beekeeper

Kathi ist gerade dabei, Aufgaben von ihrer digitalen Checkliste durchzugehen, als eine Nachricht von ihrem Vorgesetzten aufpoppt. **Mike war für Kathi in ihrem ersten Monat eine tolle Stütze.**

Er hat ihr sogar einen erfahrenen Teamkollegen als Mentor zugewiesen, der sie bei ihrer Einarbeitung unterstützt. Kathi hat endlich einen Job gefunden, der ihr wirklich Spass macht und Kollegen, mit denen sie gerne zusammenarbeitet.



Ohne Kontakt zum Team oder Vorgesetzten fühlen sich Angestellte oft isoliert. Dies führt zu Desinteresse und hoher Fluktuation. **Unternehmen, die Ihrer Belegschaft eine Kommunikations-Plattform zur Verfügung stellen, schaffen einen integrativen Arbeitsplatz und eine Gemeinschaft.** Regelmässige Check-ins zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden ermöglichen eine Feedbackschleife, die langfristiges Engagement und Mitarbeiterbindung fördert.

Eine Unternehmenskultur der Zusammengehörigkeit und Verbundenheit mit Beekeeper:

- ✓ Zwei-Wege-Kommunikation und Inline Übersetzungen
- ✓ Direkte Vernetzung von Mitarbeitenden und Vorgesetzten
- ✓ Echtzeit Kollaboration und Kommunikation

„Seit der Einführung von Beekeeper arbeiten unsere Mitarbeitenden viel mehr als Team zusammen. Sie fühlen sich nicht mehr als Einzelkämpfer, wenn sie Patienten betreuen, oder wenn sie eine Entscheidung treffen müssen. Sie wissen, dass sie immer ein Team im Hintergrund haben, mit dem sie ihre Anliegen austauschen können.“

Claudia Schade-Meier, Geschäftsleitung



„Wenn man Beekeeper einführt, ist das eine kleine Kulturrevolution, weil es von einer Informationskaskade zu einer Art Community Management führt. Um als global agierendes Unternehmen erfolgreich zu sein, ist es wichtig, dass alle Mitarbeiter das globale ‚Wir‘ fühlen und leben können. Voraussetzung hierfür ist unter anderem ein aktiver Austausch über Ländergrenzen hinweg.“

Katja Hallbauer, Head of Group Communications



33% der operativen Arbeitskräfte fühlen sich durch ein freundliches Arbeitsklima motiviert

Pausenraum ☕



Anna Martin
HR Manager

Herzlichen Glückwunsch dem Mitarbeiter des Monats !



Alice Stone
Congratulations Martin! You rock!



Übersetzen

Aug 16 👍 Like

» Schaffen Sie ein Gefühl der Zusammengehörigkeit – mit Beekeeper



Mitarbeitertraining und Leistungs- steigerung

Seit 6 Monaten arbeitet Kathi nun schon in der Firma. Sie hat das Gefühl festzustecken. Ihre ersten beiden Mitarbeitergespräche waren gut, aber sie will unbedingt neue Fähigkeiten erlernen und sich weiterentwickeln. Derzeit ist eine Stelle als Vorgesetzte frei, und Kathi ist bereit, den nächsten Schritt zu wagen. Aber sie hat keine Unterstützung oder Schulungen erhalten.

Kathi hat die Personalabteilung darüber informiert, dass sie sich gerne für die Stelle bewerben würde. Diese hat sich jedoch nie bei ihr zurückgemeldet. Jetzt wurde verkündet, dass nach einem Ersatz ausserhalb des Unternehmens gesucht wird.

Dieselbe Geschichte ... mit Beekeeper

Kathi nutzt die Ausbildungsmöglichkeiten der Beekeeper-App und hat das Gefühl, dass sie hier eine grosse Zukunft hat.

Ihr Mentor stärkt ihr Selbstvertrauen, indem er mit ihr regelmässig hilfreiche Ressourcen über den Chat teilt. Und es kommt noch besser: Es wurde gerade eine Stelle als Vorgesetzte frei und Emma von der Personalabteilung hat Kathi vorgeschlagen, sich zu bewerben!



Unternehmen, die nicht in Sicherheitsschulungen und Talentförderung investieren, haben ein niedrigeres Produktivitätsniveau. **Der Zugang zu Lernmöglichkeiten und Leistungsbeurteilungen hilft den Mitarbeitenden, sich beruflich weiterzuentwickeln.** Dies führt zu mehr Wachstum und weniger Mitarbeiterfluktuation.

Bessere Talent Experience mit Beekeeper:

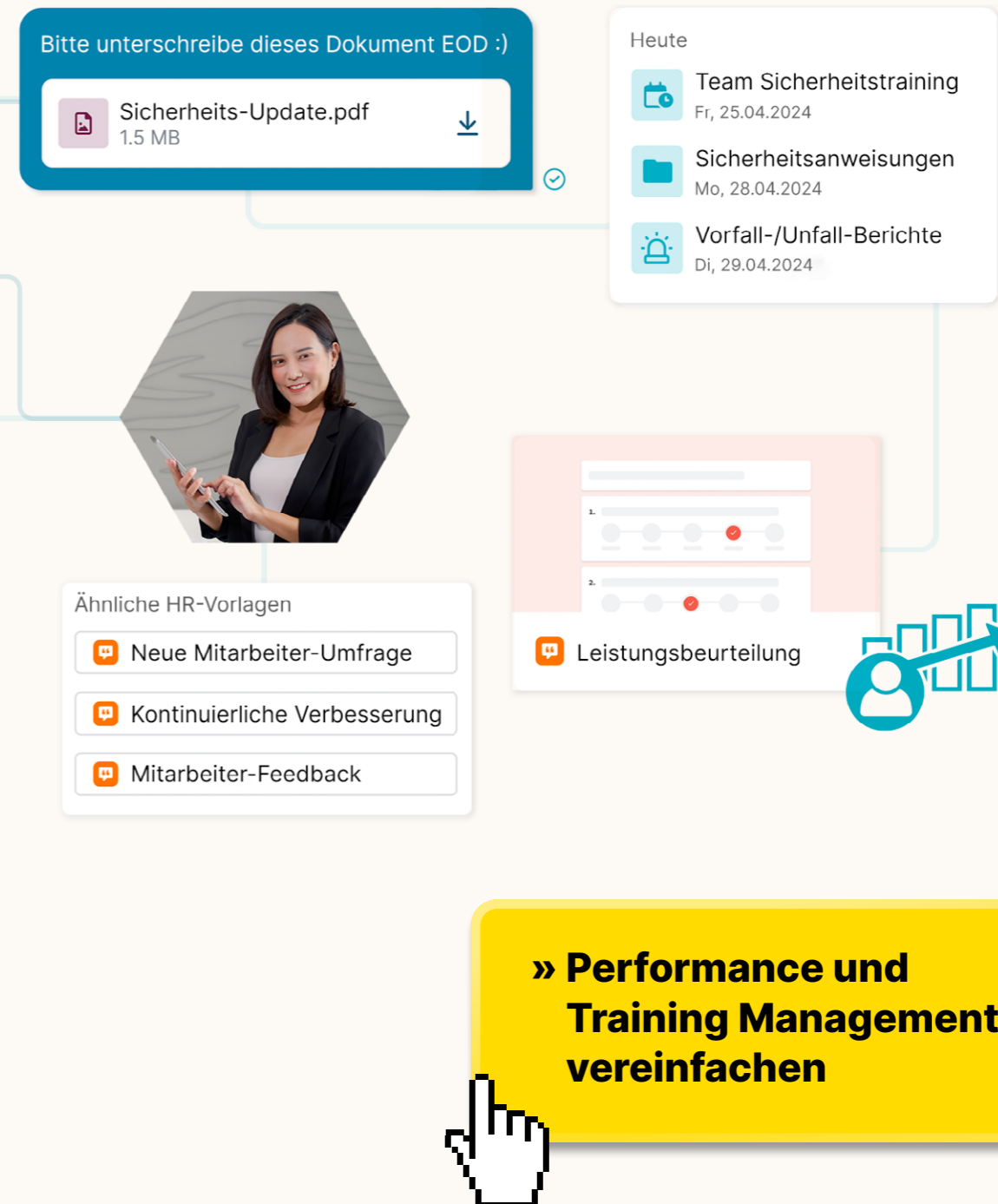
- ✓ Vereinfachter Zugang zu Trainingsmaterialien und Videoanleitungen
- ✓ Mögliche Integration von Online-Lernplattformen wie eduMe für die Kompetenzentwicklung
- ✓ Erhöhte Arbeitssicherheit, Mitarbeitermotivation sowie Förderung von Wachstum und Umschulungen

„Wir wollen unsere Mitarbeiter über Wachstums- und Entwicklungsmöglichkeiten auf verschiedenen Wegen informieren und neue Karrierewege deutlich machen.“

Simon Kennedy, Chief Digital Officer



21% der systemrelevanten Belegschaft fühlen sich durch Weiterentwicklungs-Angebote motiviert.



Anerkennung als Schlüssel zur Mitarbeiterbindung

Kathi startete optimistisch und produktiv in diesen Job. Leider hat sie jedoch nichts von ihrem Vorgesetzten über ihre geleistete Arbeit gehört.

Im Grunde wird sie von niemandem wirklich wahrgenommen. **Sie verliert allmählich die Motivation** und begnügt sich damit, nur noch das Nötigste zu tun.

“Auf gehts, Kathi..”

“Toll gemacht!”

“Nach der Arbeit feiern wir!”

Mike, Manager

Du bist unsere Mitarbeiterin des Monats, Kathi! Danke für all deine harte Arbeit!

Kathi erhält eine Nachricht über den Beekeeper-Chat von ihrem Vorgesetzten.

Immer mehr Kommentare von ihren Kollegen erscheinen auf ihrem Telefon.

Kathi platzt vor Stolz.

Wenn Angestellte sich nicht wertgeschätzt fühlen, kündigen sie. Mangelnde Wertschätzung führt zu Unzufriedenheit und erhöht die Mitarbeiterfluktuation. **Regelmässige kollegiale Anerkennung, Belohnungen für besondere Leistungen und automatisierte Dank-sagungen steigern die Moral und die Mitarbeiterbindung.**

Beekeeper hilft dabei, eine Kultur der Wertschätzung zu fördern – durch Punktesysteme, Abzeichen, Gesten und Lob.

Wertschätzung mit Beekeeper:

- ✓ Feiern von gemeinsamen Erfolgen und Aussprechen von Lob durch Mitarbeiterprogramme
- ✓ Einfache Belohnung von Mitarbeitenden
- ✓ Förderung einer Kultur der Wertschätzung und Anerkennung

„Das Tolle an Beekeeper ist, dass auch mit Mitarbeitenden, die nicht über einen festen Büroarbeitsplatz verfügen, ein Dialog erfolgen kann. Auch Erfolge lassen sich gemeinsam feiern – sei es ein erfolgreicher Geschäftsabschluss bei einem Kunden oder die Inbetriebnahme einer neuen Abfüllanlage.“

Monika Christener
Leiterin Unternehmenskommunikation



„Mit 80 % aktiven Nutzern und einer 3-mal höheren Antwortrate, erreichen wir dank Beekeeper jetzt viel mehr Mitarbeitende. Unser Personal kann aktiv am Unternehmensgeschehen teilnehmen und Ideen beitragen. Das erhöht bei allen die Motivation und den Spass und führt schnell zu aussagekräftigen Ergebnissen“

Meral Kamci
Leitung Vertriebsinnendienst

BUTLERS®

26% der operativen Arbeitskräfte sagen, dass fehlende Anerkennung ihre Produktivität hemmt



Hey Azam! Ich freue mich auf unseren monatlichen Check-in.

Hey Maria! Ich freue mich auch auf unser Gespräch!



Maria Russo
HR Manager

Herzlichen Glückwunsch an den Mitarbeiter des Monats!



„Es ist unglaublich schön für die Beschäftigten, wenn sie sehen, dass sie auch wahrgenommen werden und dass sich auch die Vorstandsvorsitzende die Zeit nimmt, um mit ihnen in Verbindung zu treten.“

René Worlitzer
Social Media Manager



» Testen Sie die Beekeeper-App, kostenlos!



Empfehlungen – Der Weg zum Spitzenteam

Als in ihrem Team eine Stelle frei wird, denkt Kathi an ihren Freund Hannes, der auf der Suche nach einem Job ist. Er ist ein fleissiger Arbeiter und kann gut mit Kundschaft umgehen. **Und es wäre schön, einen Freund bei der Arbeit zu haben.**

Aber Kathi weiss nicht, wie sie Hannes für den Job empfehlen soll. Sie vergisst es immer wieder und beschliesst am Ende, dass es die Mühe nicht wert ist.

Ich könnte Hannes



empfehlen

Dieselbe Geschichte ... mit Beekeeper

Kathis Unternehmen hat viel zu tun und braucht neue Mitarbeitende. Sie denkt sofort an ihren Freund Hannes, er ist der perfekte Kandidat!

Sie öffnet die **Beekeeper-App**, klickt auf das **Formular für Mitarbeiterempfehlungen** und gibt Hannes' Namen ein.

Er wird zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen und hat eine Woche später den Job.



Kathi hat einen Job mit dir geteilt

Öffnen



Das Rekrutieren und Einstellen von Fachkräften ist zeitaufwändig und teuer. **Durch Mitarbeiterempfehlungen können Unternehmen jedoch schnell hochqualifizierte Talente finden.** Dafür brauchen Mitarbeitende lediglich eine Plattform, über die sie Stellenausschreibungen teilen, Empfehlungen abgeben und Belohnungen einlösen können.

HR-Unterstützung mit Beekeeper:

- ✓ Machen Sie Ihre Angestellten zu Markenbotschaftern
- ✓ Einfache Weiterempfehlung von Talenten mit Hilfe von Formularen
- ✓ Zeitersparnis und weniger Rekrutierungskosten
- ✓ Bieten Sie Anreize und schaffen Sie Empfehlungsprozesse, um Ihre Teams zu stärken

„Wir wollten ein Bewusstsein für unsere Neueinstellungen schaffen und Erfolgsgeschichten über die Personen, die wir durch dieses Empfehlungsprogramm gewonnen haben feiern. Zudem wollten wir zeigen, wie wir sie als neue Mitarbeitende unterstützt haben.“

Tamara Palmer, Managerin für Interne Kommunikation



30% der Mitarbeitenden bleiben doppelt so lang, wenn sie durch Empfehlung angeworben wurden.

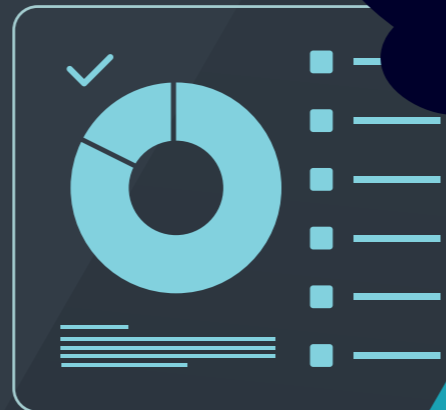


» Sie wollen schnell einstellen? Testen Sie die Empfehlungs-Funktion.

Beekeeper – die Lösung für eine nachhaltige Mitarbeiterbindung

Kathi hielt es 7 Monate aus, bevor sie sich entschied den Arbeitgeber zu wechseln. Emma versucht, ihre Stelle neu zu besetzen, hat aber Schwierigkeiten, Leute zu finden. Ihr Team geht in Papierarbeit unter.

Mike, der Manager, versucht verzweifelt, leere Schichten zu besetzen, denn sein Team ist ausgebrannt, weil es ständig Überstunden schieben muss. Immer mehr Mitarbeitende kündigen und die Einnahmen gehen zurück.



Dieselbe Geschichte ... mit Beekeeper

Nach nur 6 Monaten schliesst Kathi ihr Führungskräfte-Training erfolgreich ab und wird zur Teamleiterin befördert. Sie hat jetzt ihr eigenes Team und meldet sich regelmässig über die App bei ihren Angestellten, um herauszufinden wie es ihnen geht und sie zu motivieren.

In der Personalabteilung nutzt Emma Beekeeper, um 3 neue Mitarbeitende auf einmal einzustellen, das Mitarbeiterengagement zu verfolgen und neue Schulungsprogramme zu entwickeln. Es lief noch nie besser!



HR-Teams und Angestellte wollen alle dasselbe: ein sicheres, freundliches Arbeitsumfeld, in dem sie sich weiterentwickeln können. **Beekeeper vernetzt alle im Unternehmen und fungiert als digitaler Begleiter** für jeden Schritt des Mitarbeiterlebenszyklus.

Was Beekeeper für Personalabteilung und Führungsebene leistet:

- ✓ Weniger Fluktuation durch Mitarbeitergespräche
- ✓ Engagierte und zufriedene Mitarbeitende sowie gestärktes Zugehörigkeitsgefühl und Loyalität
- ✓ Mitarbeiterfeedback in Echtzeit zur Identifikation von Problemen, die zur Fluktuation beitragen

„Beekeeper ist ‘The Tool-to-be’, für Unternehmen, die sich digital aufstellen und am Puls der Zeit sein möchten. Die App ist einfach ein super Aushängeschild, um auch junge Talente anzusprechen und in der Digitalisierung voll mitzuspielen. Es wertet die Arbeitgebermarke immens auf und lockt neue Talente an. Wir können Beekeeper jedem Unternehmen empfehlen, das den Austausch im Betrieb fördern und die Zusammenarbeit verbessern möchte.“

Beatrix Eichbaum
Referentin Unternehmenskommunikation

REWE



Talent Management

Ihr engagierter HR-Begleiter

Hallo Emma,
als Teil des Unternehmens-Bewertungsbogen hat Laura Peters ihre Erfahrung mit 6 oder weniger bewertet.
Bitte überprüfen Sie die Formularübermittlung [hier](#).



Wie bewertest du deine ersten 30 Tage?



„Wir müssen digitalisieren, damit die Leute ein besseres Leben haben und nicht am Wochenende ihre Lohnzettel kontrollieren, Urlaubsanträge ausfüllen oder irgendwas auf Zettel und Papier schreiben müssen.“

Dieter R. Streuli, CEO

AAS Airline Assistance
Switzerland

Teilen Sie diese Graphic Novel mit Ihren Freunden und taggen Sie uns!



» Reduzieren Sie Ihre Fluktuationsrate um 40 % mit Lifecycle Management von Beekeeper

Das ist Beekeeper

Beekeeper ist die Mitarbeiter-App für Kommunikation und Produktivität für Unternehmen mit operativen Arbeitskräften. Der mobile, digitale Arbeitsplatz vernetzt die gesamte Belegschaft in Echtzeit und erhöht die betriebliche Agilität, Produktivität und Zufriedenheit.

Sparen Sie Zeit durch digitalisierte HR-Prozesse. Automatisieren Sie sich wiederholende Aufgaben und optimieren Sie jeden Schritt der Talent Experience.

